



Outsourcing

La tercerización de procesos y tareas en las empresas, requiere un alto grado de especialización, como es el caso de la liquidación de haberes. Permitiendo a la compañía enfocarse en la gestión y el corazón del negocio, dejando las tareas específicas en manos de expertos.

Ventajas de la tercerización:

- Delegación de tareas específicas en profesionales expertos en la materia.
- Acotación del costo a un honorario fijo determinado
- Reducción de incertidumbre, contingencias, riesgos y costos asociados a:
 - **Factores Internos:** relacionados al personal en relación de dependencia afectado a las tareas específicas:
 - Cargas sociales.
 - Indemnizaciones por renuncias, despidos, accidentes laborales.
 - Juicios laborales y multas.
 - Licencias, enfermedades, accidentes de trabajo, vacaciones.
 - Horas extras.
 - Inversión de tiempo y dinero en capacitación.
 - Improductividades
 - **Factores Externos:** aumentos de convenios colectivos, conflictos laborales, conflictos sindicales, paros, huelgas, etc.
- Posibilidad de exigencia de resultados y objetivos concretos.
- Constante actualización y aplicación de novedades o normas laborales.
- Asesoramiento integral en temas vinculados al área laboral sin costos adicionales.